

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร การบริหารจัดการภาคการเกษตร
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมและสถานที่จัดงานในเขตจังหวัดราชบุรี และเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยมีนโยบายสำคัญด้านการปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตร ให้มีความสำคัญในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ได้แก่ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิตต่อพื้นที่ พัฒนาคุณภาพมาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาด การรวมกลุ่มการผลิต มีการบริหารจัดการร่วมกัน และสร้างเครือข่ายที่มีการเชื่อมโยงและเกื้อกูลกัน ภายใต้การสนับสนุนของทุกหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสินค้าเกษตร และเพิ่มรายได้ของภาคการผลิต การลดต้นทุน ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกร ผลักดันให้เกษตรกรรวมกลุ่ม และมีการบริหารจัดการร่วมกัน เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ตลอดจนด้านการตลาดตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นผู้รู้คิด และเชี่ยวชาญในงานอาชีพ โดยเฉพาะการบริหารจัดการภาคการเกษตร ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน การประสานงาน การถ่ายทอดความรู้ และการนำเสนองานในความรับผิดชอบ ซึ่งจะเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการต่างๆ ในนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ดังนั้น สถาบันเกษตรกรจึงได้กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการภาคการเกษตร ให้แก่บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรู้ เข้าใจ ตระหนักถึงบทบาท ภารกิจ การบริหารจัดการภาคการเกษตร ได้เรียนรู้วิธีการจัดการดิน น้ำ และฟีดอย่างถูกต้อง มีความยั่งยืน ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาแหล่งน้ำในเขตพื้นที่ให้เพียงพอกับการอุปโภคบริโภค และทำการเกษตรเพื่อการอนุรักษ์ โดยการส่งเสริมอาชีพเกษตรกร สนับสนุนให้เกษตรกรมีการรวมกลุ่มและบริหารจัดการร่วมกัน รวมกันผลิต และรวมกันจำหน่าย มีตลาดรองรับแน่นอน ทำให้เกิดการลดต้นทุนการผลิต และมีผลผลิตต่อหน่วยเพิ่มขึ้น ผลผลิตที่ได้มีคุณภาพและมาตรฐานภายใต้การบริหารจัดการผลผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) ที่ยึดพื้นที่ (Area-based) และเกษตรกรเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงานโดยมีผู้จัดการแปลงเป็นผู้บริหารจัดการพื้นที่ และดำเนินงานในลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนบนฐานการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อันจะสร้างสังคม มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ให้แก่เกษตรกร

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการภาคการเกษตร
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับด้านการบริหารจัดการภาคการเกษตรไปปรับใช้
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเกิดแนวคิดในการนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เนื้อหาวิชาการฝึกอบรม

- ๓.๑ การศึกษาดูงาน “โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ” อ.โพธาราม จ.ราชบุรี
- ๓.๒ การศึกษาดูงาน “การบริหารจัดการน้ำ : พื้นที่ลุ่มน้ำเพชรบุรีตอนล่าง” ณ โครงการชลประทานเพชรบุรี จ.เพชรบุรี
- ๓.๓ การศึกษาดูงาน ตลาดกลางการเกษตร อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี”
- ๓.๔ การศึกษาดูงาน “การบริหารจัดการสหกรณ์” ณ สหกรณ์การเกษตรท่ายาง อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี
- ๓.๕ การศึกษาดูงาน “ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระดำริ” อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี
- ๓.๖ การศึกษาดูงาน “โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ” อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี

๔. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย อภิปราย แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔๐ คน

๖. ระยะเวลา/สถานที่ในการอบรม

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

- การศึกษาดูงานและฟังบรรยาย วันที่ ๒๓ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ในเขตพื้นที่จังหวัดราชบุรี และเพชรบุรี

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากภาครัฐและภาคเอกชน

๘. งบประมาณ

จากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต อำนวยการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงาน ในส่วนของสถาบันเกษตรกรอาชีพ

๙. ผลผลิต

มีผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารจัดการด้านการเกษตร จำนวน ๔๐ คน หรือคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายในหลักสูตร

๑๐. ผลลัพธ์

ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการภาคการเกษตร

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับด้านการบริหารจัดการภาคการเกษตรไปปรับใช้

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเกิดแนวคิดในการนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ การประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบทดสอบประเมินความรู้/ทักษะ ก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑๑.๒ การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบประเมินผล เพื่อวัดทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อโครงการฝึกอบรม ภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๑.๓ การประเมินการประยุกต์ใช้ความรู้/ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม โดยส่งแบบสอบถามติดตามและประเมินผล การนำความรู้ไปปรับใช้ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม อย่างน้อย ๓ - ๖ เดือน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|--------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางสาวนฤมล สงวนวงศ์ | ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ |
| ๒. พ.อ.อ.ค่านิ่ง ใจเพียร | หัวหน้ากลุ่มวิชาการและหลักสูตร |

ผู้ประสานงานโครงการ

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเวชยันต์ ทองทิพย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒. นางสาวปรียาภรณ์ จันทโรชิตี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวชิสาศาสตร์ รวานนท์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๔. นายอภิรักษ์ ชันทสีมา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวพรพร กังเจริญ | นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๕. นางสาวสุพัตรา กิมเส็ง | นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

กลุ่มวิชาการหลักสูตร สถาบันเกษตรราธิการ โทรศัพท์ ๐ ๒๙๔๐ ๕๕๙๓ ต่อ ๑๓๑, ๑๕๐
