

# หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ ๗๔ - ๗๕

## ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยังคงยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา โดยมุ่งสร้างคุณภาพชีวิต และสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคอนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม ตลอดจนพัฒนาคอนทุกช่วงวัย และเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

อย่างไรก็ตาม การขับเคลื่อนประเทศในห้วงนี้ จะเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยสภาพแวดล้อม ความเสี่ยงโลก และสถานการณ์บ้านเมือง ที่ต่างไปจากอดีตที่ผ่านมาเป็นอย่างมาก รัฐบาลได้กำหนด ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบทิศทางสำคัญ ที่มีเป้าหมายร่วมกันกับทุกภาคส่วน เพื่อจะผลักดันนโยบายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายหลักที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง ลดความเหลื่อมล้ำที่เน้นการพัฒนาอย่างทั่วถึงเป็นธรรม ส่งเสริมการค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เร่งสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐให้สามารถผนึกกำลังเป็นระบบครบวงจรและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หน่วยงานภาครัฐจึงต้องมีการปรับปรุงตนเองอย่างรอบด้านและต่อเนื่อง มีขีดสมรรถนะสูง มีวิสัยทัศน์และความรับผิดชอบต่อสังคมให้ความสำคัญกับประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้กับประชาชน ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง มีความคิดริเริ่มและเรียนรู้อย่างต่อเนื่องวางแผน และตัดสินใจอย่างมีเหตุผลโดยอาศัยข้อมูลสารสนเทศ และทำงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามกรอบแนวคิดการพัฒนาและวงจรคุณภาพการบริการภาครัฐ

จากเหตุผลดังกล่าวมาแล้วนั้น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้วางยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคการเกษตร โดยปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแผนพัฒนาการเกษตร ฉบับที่ ๑๒ ที่ตั้งเป้าให้ภาคการเกษตรสู่ความเป็นเลิศ เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรกรรมยั่งยืน ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นไปที่ความผาสุกของเกษตรกร และชุมชนการเกษตรมีความเข้มแข็งขึ้น เกษตรกรคือศูนย์กลางของการพัฒนาภาคการเกษตร เกษตรกรสามารถผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ลดต้นทุนการผลิต สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ปัญหาหนี้สินลดลง สามารถพึ่งพาตนเองได้ และนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนในที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคการเกษตร ฉบับที่ ๑๒ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ “บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ควบคู่คุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง มีคุณภาพชีวิตที่ดี” พร้อมทั้ง ๓ พันธกิจ คือ ๑) พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ นำการเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นสากล ๒) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเป็นบุคลากรที่ดี และ ๓) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้ข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นผู้มีความรู้ มีทักษะ และมีสมรรถนะที่จะปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง ไปสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ Thailand ๔.๐ และการบริหารโครงการ (Project Management) เพื่อเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการ กับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐไปสู่เป้าหมาย อีกทั้งมีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียน

เป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเอง การเสริมเครื่องมือที่ช่วยในการรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการวางรากฐานให้มุ่งสู่การเป็นผู้นำในอนาคตได้อย่างมั่นคง โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ เป็นผู้ที่ทำให้แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายมีความชัดเจนและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จได้ เพื่อการพัฒนาประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขัน และไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในด้าน

- **ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent)**
- **การบริหารจัดการ (Management)**
- **ทัศนคติ (Attitude and Mindset)**
- **คุณธรรมและจริยธรรม (Integrity)**
- **กระบวนการเครือข่าย (Network) และระบบพันธมิตร (Partnership)**

๒. เพื่อสร้างผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีภาวะผู้นำ ที่มีทัศนคติ มีสมรรถนะและขีดความสามารถ รวมถึงสามารถรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่สูงขึ้น และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามารถคิด ริเริ่ม และสามารถทำให้ผู้อื่นเข้าใจในการปรับเปลี่ยนที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี

## ๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ

๓.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือ

๓.๔ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓.๕ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘-๙ หรือเทียบเท่า หรือ

๓.๖ อายุไม่เกิน ๕๙ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดต้องไม่เคยได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มาก่อน

## ๔. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

นบส. รุ่นที่ ๗๔ จำนวน ๑๐๕ คน

นบส. รุ่นที่ ๗๕ จำนวน ๑๐๕ คน

รวม ๒ รุ่น เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๐ คน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

รุ่นที่ ๗๔ ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๓ (จำนวน ๔๐ วัน)

รุ่นที่ ๗๕ ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓ (จำนวน ๔๐ วัน)

## ๖. ที่ปรึกษาโครงการ

๖.๑ นายสำราญ สารบรรณ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๖.๒ นางสาวนฤมล สงวนวงศ์ ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรบริการ

## ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๗.๑ พ.อ.อ.คำนิง ใจเพียร	หัวหน้ากลุ่มวิชาการและหลักสูตร
๗.๒ นางสาวปรียาภรณ์ จันทร์โชติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗.๓ นายอภิรักษ์ ชันทะสีมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗.๔ นางสาวกมล นาคะสุนย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗.๕ นางสาวพชรพร กังเจริญ	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## ๘. ผู้ร่วมดำเนินโครงการ

สถาบันเกษตรราธิการร่วมกับหน่วยงานจัดฝึกอบรมที่ได้รับการคัดเลือก

### ๘.1. วิธีการฝึกอบรม

สถาบันเกษตรราธิการและผู้ดำเนินการได้ร่วมกันกำหนดหลักสูตร วัน เวลา สถานที่จัดฝึกอบรม การประเมินผลการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาดำเนินการ ๔๐ วัน โดยแบ่งเป็น ๓ ช่วง :

๑) การฝึกอบรมช่วงที่ ๑ ปฐมนิเทศ ชี้แจงหลักสูตร กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔ วัน ประกอบด้วย การชี้แจงหลักสูตร การเตรียมความพร้อม และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร วิธีการปฏิบัติตัวตามที่หลักสูตรกำหนด ความร่วมมือของนักบริหารที่เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งต่อสัมฤทธิ์ผลของการฝึกอบรม มีการกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรมสำหรับนักบริหาร และเสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี

๒) การฝึกอบรมช่วงที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพนักบริหารระดับสูงองค์กรยุคใหม่ โดยการรับฟังบรรยาย การศึกษาตัวอย่างการเรียนรู้เชิงประจักษ์ต่างประเทศ และฝึกปฏิบัติในสถานที่ (หมวดที่ ๑ - หมวดที่ ๕) จำนวน ๓๒ วัน การฝึกอบรมช่วงที่ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ประกอบด้วย การสอนทฤษฎีที่มุ่งเน้นไปสู่การประยุกต์ใช้ความรู้ ด้วยกระบวนการเรียนรู้การศึกษากลุ่ม (Group Project) ไปพร้อมๆ กับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในสมรรถนะนักบริหาร ทำความเข้าใจกับสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะการคิด การเรียนรู้จากประสบการณ์และการปฏิบัติของตัวแบบที่ดี เพื่อนำไปสู่การผลักดันหรือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยมีการบูรณาการความรู้ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศไปสู่การตัดสินใจ เพื่อผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

๓) การฝึกอบรมช่วงที่ ๓ การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารเชิงประจักษ์ จำนวน ๔ วัน คือ กิจกรรมการวิเคราะห์ชุมชน (Social Lab) จำนวน ๑ ครั้ง (๔ วัน)

โดยสถาบันเกษตรราธิการเป็นผู้ว่าจ้าง ผู้กำกับ ดูแล และติดตามให้การดำเนินการด้านการบริหารจัดการโครงการ และด้านวิชาการเป็นไปตามที่กำหนด

### ๑๐. สถานที่ฝึกอบรม

ดำเนินการฝึกอบรม ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร และสถาบันเกษตรราธิการ ด้วยวิธีการเรียนการสอน Online โดยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในสถานที่เหมาะสมแก่การรับการฝึกอบรม

### ๑๑. ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดฝึกอบรม นบส. รุ่นที่ ๗๔ จำนวน ๑๐๕ คน เป็นเงิน ๖,๐๙๐,๐๐๐ บาท นบส. รุ่นที่ ๗๕ จำนวน ๑๐๕ คน เป็นเงิน ๖,๐๙๐,๐๐๐ บาท รวม ๒ รุ่น เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๑๘๐,๐๐๐ บาท (สิบสองล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

## ๑๒. การรับรองผลการฝึกอบรม

๑๒.๑ จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง และมีสิทธิประดับเข็มเกียรตินิยม

๑๒.๒ จะต้องใช้เวลาในการเข้าฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดจะได้รับประกาศนียบัตรออกให้โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## ๑๓. การวัดผลการเรียนรู้และการประเมินผลโครงการ

การวัดผลการเรียนรู้และการประเมินผลโครงการประกอบด้วย การสอบวัดความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้ในช่วงการฝึกอบรม เพื่อให้ทราบว่านักบริหารระดับสูงเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม โดยใช้วิธี

๑๓.๑ ใช้แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยมีเนื้อหาครอบคลุมทุกหมวดวิชา

๑๓.๒ ใช้แบบสอบถามโดยนักบริหารระดับสูง เป็นผู้ให้ข้อมูลด้านต่างๆ ๓ ด้าน คือ ด้านเนื้อหาวิชา ด้านวิทยากร ด้านภาพรวมของการฝึกอบรม

๑๓.๓ ใช้แบบทดสอบในการประเมินสมรรถนะของนักบริหารระดับสูง

๑๓.๔ สังเกตและประเมินพฤติกรรมส่วนบุคคล และการทำงานร่วมกันในกิจกรรมต่างๆ ของนักบริหารระดับสูง โดยวิทยากรและเจ้าหน้าที่บริหารโครงการ

## ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

**ผลผลิต** นักบริหารระดับสูงร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง

**ผลลัพธ์** นักบริหารระดับสูงร้อยละ ๘๐ สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทักษะที่สร้างสรรค์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นผู้นำมืออาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถยกระดับคุณภาพงานและขับเคลื่อน การปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๑๕. รายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรม

### ช่วงที่ ๑ จำนวน ๔ วัน

การปฐมนิเทศ ชี้แจงหลักสูตร กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต (๔ วัน)

### ช่วงที่ ๒ จำนวน ๓๒ วัน (๑๙๒ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๑ ภาวะผู้นำและการบริหารจัดการ (๕๑ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๒ การสร้างทัศนคติและการทำงานเชิงบูรณาการ (๑๕ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๓ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการภาคการเกษตร (๑๘ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๔ การขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาสู่การปฏิบัติ (๕๔ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๕ การนำเสนอผลงาน กรณีศึกษา การปัจฉิมนิเทศ การสอบวัดความรู้ และประเมิน (๓๖ ชั่วโมง)

### ช่วงที่ ๓ จำนวน ๔ วัน

การเสริมสร้างประสบการณ์เชิงประจักษ์

การศึกษาวิเคราะห์ชุมชน (Social Lab) ๑ ครั้ง

๔ วัน

รวมทั้งสิ้น ๔๐ วัน