

**โครงการสัมมนา เรื่อง การสร้างนวัตกรรมในองค์กร**  
**ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑**  
**ณ สถาบันเกษตรราธิการ โรงแรมและสถานที่ดูงานในจังหวัดชลบุรี**

---

**๑. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ประกอบกับแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ จึงได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เป็น PMQA ๔.๐ เพื่อให้เกิดเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยเฉพาะในหมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ กำหนดให้ทุกส่วนราชการต้องจัดทำแผนการจัดการความรู้ นำแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ เกิดการรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการเรียนรู้ พัฒนา และต่อยอด รวมถึงวิเคราะห์เชื่อมโยงกับข้อมูลองค์ความรู้จากภายนอกเพื่อแก้ปัญหาและสร้างนวัตกรรม สามารถนำความรู้ไปใช้ปรับปรุงจนเกิดกระบวนการที่เป็นเลิศ บรรลุยุทธศาสตร์และการสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ประชาชน และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่จะใช้โมเดลการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่ ความมั่งคั่ง มั่งคั่ง และยั่งยืน หรือ ไทยแลนด์ ๔.๐ และปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่ ระบบราชการ ๔.๐

เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศให้เกิดการคิดค้น เรียนรู้ เปิดโลกทัศน์ ให้ไปรับประสบการณ์เรียนรู้ใหม่ ๆ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดีร่วมกันต่อไป และเกิดความต่อเนื่องของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ๔ ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันเกษตรราธิการจึงได้ดำเนินการจัดสัมมนา เรื่อง การสร้างนวัตกรรมในองค์กร ให้กับคณะทำงานจัดการความรู้ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้เกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากหน่วยงานภายนอก ซึ่งจะทำให้มีทัศนคติและมุมมองที่กว้างไกล และสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานต่อไป เพื่อนำมาพัฒนาการจัดการความรู้ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรม ทั้งแนวคิด กลยุทธ์ การบริหารจัดการโดยการนำการจัดการความรู้ นวัตกรรมมาช่วยในการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดนวัตกรรมในระดับบุคคลและองค์กร

๒.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรม และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศเพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อต่อยอดแนวคิด มุมมองจากประสบการณ์การศึกษาดูงาน พัฒนาด้านความคิด นำองค์ความรู้ใหม่และคิดวิเคราะห์องค์ความรู้ที่มีอยู่ให้เกิดนวัตกรรมอย่างสร้างสรรค์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

### ๓. หัวข้อในการสัมมนา

๓.๑ อภิปราย “การจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม”

๓.๒ ฟังบรรยายพิเศษ และศึกษาดูงาน “พิธีการศุลกากรอิเล็กทรอนิกส์ การนำเข้า-ส่งออกแบบไร้เอกสาร (E-Customs) และการตรวจสอบความปลอดภัยของผู้สินค้าที่ขนส่งทางทะเล”

๓.๓ ฟังบรรยายพิเศษ และศึกษาดูงาน “ภาพรวมและโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง เพื่อก้าวสู่ Logistics Hub of ASEAN และการดำเนินงานของหอบังคับการพัฒนาแหลมฉบัง”

๓.๔ ฟังบรรยายพิเศษ และศึกษาดูงาน “ท่าเทียบเรือ RO/RO (Roll-on/Roll-off) ท่าเทียบเรือเพื่อการส่งออกและนำเข้ารถยนต์”

๓.๕ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปบทเรียนจากการศึกษาดูงาน

### ๔. วิธีการสัมมนา

การบรรยาย อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การศึกษาดูงาน และกิจกรรมกลุ่ม

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานจัดการความรู้ในหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน

### ๖. ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ สถาบันเกษตรราธิการ โรงแรมและสถานที่ดูงานในจังหวัดชลบุรี

### ๗. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐและเอกชน

### ๘. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๒ ของสถาบันเกษตรราธิการ

### ๙. ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๕ คน มีแนวความคิดการจัดการความรู้และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

### ๑๐. ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมการสัมมนา สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการจัดการความรู้ และการสร้างนวัตกรรมของหน่วยงานได้ ส่งผลให้เกิดการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ และมีนวัตกรรมมาช่วยในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นทั้งในระดับบุคคลและสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### ๑๑ การประเมินผล

การประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นการสัมมนา โดยใช้แบบประเมินผล

๑๒. ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

นางสาวนฤมล สงวนวงศ์

ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ

เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

๑. นางวลีพร นนทิกการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒. นายศิวกร รัตติโชติ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. นางสาวอิสรา คงคะรัมย์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔. นางสาวพนิดา พลวรางกูร

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ทรัพยากรบุคคล สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวง  
เกษตรและสหกรณ์ โทร ๐-๒๙๔๐-๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๑ โทรสาร ๐-๒๙๔๐-๕๕๘๖

-----