

**โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ**  
**เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**  
**ในรูปแบบ Online**  
**ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ**  
**ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔**

.....

**หลักการและเหตุผล**

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ที่มุ่งเน้นการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สอดรับกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีแนวทางในการยึดคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา มุ่งเน้นการพัฒนาประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน นอกจากนี้มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรภาครัฐว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยภายใต้ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยมีวัตถุประสงค์เป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภาครัฐใช้ในการพัฒนาตนเอง และให้หน่วยงานและผู้บริหารภาครัฐใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีกรอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skillsets) ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทประเทศในปัจจุบันและอนาคต พร้อมปฏิบัติงานในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถตอบสนองความคาดหวังและพร้อมรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง เป็นแนวทางให้หน่วยงานสร้างสภาพแวดล้อม (Ecosystem) ที่เอื้อให้บุคลากรภาครัฐเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และแสดงพฤติกรรมที่คาดหวังออกมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบหลักต่อเป้าหมายสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคการเกษตร และในฐานะเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐหน่วยงานหนึ่งที่เกี่ยวข้องเป้าหมายการเป็นครัวของโลก จึงมีภารกิจที่ท้าทายและขยายกว้างออกไปกว่าเดิม บุคลากรของกระทรวงฯ จะต้องเป็นผู้มีศักยภาพมีความพร้อมในการปฏิบัติงานรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถปรับตัวเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ได้เคยจัดทำไว้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงฯ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ กำลังจะสิ้นสุดลง และได้ขอความเห็นชอบขยายเวลาจากเดิมสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ ๑) และแผนการปฏิรูปประเทศในระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (แผนระดับ ๒) ซึ่งจะสิ้นสุดแผนในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น สถาบันเกษตรกรธนาธิการ ในฐานะหน่วยงานหลักในด้านการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงฯ จึงเสนอให้มีการศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีทิศทางที่ชัดเจน และมีกรอบแนวทางในการพัฒนาอย่างครอบคลุมตลอดห่วงโซ่อาหาร

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการยกร่างแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สถาบันเกษตรกรธนาธิการจึงกำหนดจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในรูปแบบ Online โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนบริบท วิเคราะห์สภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน และร่วมระดม

ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทบทวนบริบท วิเคราะห์สภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. เพื่อเป็นการสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓. เพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### วิธีการ

อภิปราย แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น สรุประเด็น นำเสนอและวิพากษ์

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานในสังกัด กษ. จำนวน ๔๐ คน

### ระยะเวลาและสถานที่

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

### วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชน วิทยากรภาคเอกชน และวิทยากรภาครัฐ

### งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต อำนวยการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา) ส่วนของสถาบันเกษตรกรวิชาการ

### ผลผลิต

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากขึ้น
๒. มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### ผลลัพธ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีทิศทางการพัฒนาบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

## การประเมินผล

การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกี่ยวกับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ การบริหารโครงการ เนื้อหา วิธีการ วิทยากร สถานที่ ระยะเวลาการจัดประชุม โดยใช้แบบประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

## ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ

เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคล

สถาบันเกษตรราธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โทร ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๑-๑๒๓

โทรสาร ๐ ๒๙๔๐ ๕๙๓๑

e-mail : moac.kstplan@gmail.com

-----