

โครงการพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำในองค์กร
หลักสูตร Coaching and Mentoring
ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถาบันเกษตรราธิการ
ภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการดำเนินงาน ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กร ๒) ด้านการเสริมสร้างความสัมพันธ์และระบบการสื่อสารภายในองค์กร ๓) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) ด้านการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในองค์กร โดยในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันเกษตรราธิการ ร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่ ได้เห็นความสำคัญของการสร้างภาวะผู้นำให้แก่บุคลากรที่มีศักยภาพ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีทักษะ สมรรถนะ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ ในงานที่ปฏิบัติอยู่ตามบทบาทภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติงานและพัฒนางานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Coaching and Mentoring ขึ้น เพื่อพัฒนาข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่โครงการพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำในองค์กรให้มีความเป็นผู้นำ มีความสามารถในการสื่อสาร การสอนงาน และบริหารผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้รุ่นใหม่ที่มีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำ และสามารถบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและสำเร็จตามเป้าหมาย
- ๒.๒ เพื่อได้เรียนรู้เกี่ยวกับการสอนงานเพื่อการบริหารผลการปฏิบัติงานและการสื่อสารจูงใจทีมงาน
- ๒.๓ เพื่อได้เรียนรู้เกี่ยวกับระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) และนำแนวคิดระบบพี่เลี้ยงไปใช้ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจองค์กร
- ๒.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. หัวข้อในการฝึกอบรม

- การเปลี่ยนแปลงและวิสัยทัศน์ใหม่เพื่อการบริหารการเปลี่ยนแปลง : Thailand ๔.๐
- ผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง
- บทบาทหน้าที่ของหัวหน้างาน (ทดสอบภาวะผู้นำในตนเอง)
- หัวใจแห่งความสำเร็จในการเป็นหัวหน้างาน
- จิตวิทยาการโน้มน้าวและจูงใจลูกน้องแบบต่าง ๆ
- ความแตกต่างระหว่าง On The Job – Mentoring – Coaching
- Coaching : การวิเคราะห์ลูกน้องเป็นรายบุคคล เพื่อการพัฒนา มอบหมายงาน การสั่งงาน
- เทคนิคการสอนงาน รูปแบบต่าง ๆ

- บทบาทและความรับผิดชอบ ทักษะที่จำเป็น รูปแบบของ Mentoring ปัจจัยความสำเร็จ / ความล้มเหลวของระบบพี่เลี้ยง
- การบริหารทีม : การสื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจทีม
- การประเมินผลงานอย่างสร้างสรรค์และจิตวิทยาการให้คำปรึกษาเพื่อการพัฒนา

๔. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย อภิปราย แบบทดสอบวัดภาวะผู้นำ Workshop กรณีศึกษา Role - Play

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๕๐ คน

๖. เกณฑ์การคัดเลือก

หน่วยงานคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำในองค์กร ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีทักษะ ศักยภาพและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติอยู่ ตามบทบาท ภารกิจ
๒. เป็นผู้ที่มีภาวะความเป็นผู้นำ
๓. เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบในหน้าที่
๔. เป็นผู้ที่มีวินัย
๕. เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในหน่วยงาน
๖. มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ระดับดีมาก ใน ๔ รอบการประเมินที่ผ่านมา

๗. ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถาบันเกษตรราธิการ ภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

๘. วิทยากร

วิทยากรจากภาคเอกชน

๙. งบประมาณ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันเกษตรราธิการ

๑๐. ผลผลิต

ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำในองค์กร (Coaching and Mentoring) จำนวน ๕๐ คน

๑๑. ผลลัพธ์

๑๑.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการเป็นผู้นำและพร้อมรองรับ การเปลี่ยนแปลง

๑๑.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีทักษะด้านจิตวิทยาในการบริหารงานและการทำงานเป็นทีม ให้มีประสิทธิภาพ

๑๑.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

๑๒. การประเมินผล

๑๒.๑ ประเมินความรู้ก่อนฝึกอบรม (Pre-Test) และประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม (Post-Test)

๑๒.๒ แบบประเมินโครงการ

๑๒.๓ การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ภายหลังจากฝึกอบรม

๓ เดือน

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๔. ผู้ประสานงานโครงการ

นางสาวพนิดา พลวรานุกร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘ ๙๒๐๒ ๕๗๗๒

นางสาวอิสรา คงคะรัมย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘ ๙๒๐๔ ๕๔๗๖

นายศิวกร รัตติโชติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘ ๐๕๓๔ ๙๔๘๐

กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๑ , ๑๒๓

โทรสาร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๓๑ , ๐ ๒๙๔๐ ๕๕๘๖