

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร Smart Officer รุ่นที่ ๒๗
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พลเอกฉัตรชัย สาริกัลยะ) ได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกำหนดนโยบายที่สำคัญ คือ การลดต้นทุนการผลิต เพิ่มโอกาสในการแข่งขันสินค้าเกษตรและภาคเกษตรไทย และยกระดับมาตรฐานสู่ความยั่งยืน โดยมี Smart Officer เป็นส่วนขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว สู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และสร้างคลังสมองของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้สามารถเป็นเพื่อนคู่คิดให้กับเกษตรกร ที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็น Smart Officer ตรงตามสมรรถนะความสามารถ ๗ ลักษณะ ได้แก่ ๑)ความเชี่ยวชาญ/ความรู้/ภาษา ๒)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม ๓)จิตอาสา/บริการ ๔)ความรับผิดชอบ /ซื่อสัตย์สุจริต ๕)ทำงานเป็นทีม ๖)เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ และ ๗) ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้

ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดย สถาบันเกษตรกรวิชาการ จึงได้จัด ทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Smart Officer ” เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้าน ผู้นำยุคใหม่ที่ทันสมัย รวมทั้ง ต้องมีอุดมการณ์ และจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปฏิบัติงานที่ เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งยังสามารถปรับตัวกับบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และมี ศักยภาพในการเป็น Smart Officer เพื่อรองรับทิศทางการพัฒนาประเทศ ในการก้าวเข้าสู่ “ประเทศไทย ๔.๐”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รู้และเข้าใจ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และขับเคลื่อนนโยบายสู่บทบาทภารกิจของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจบทบาทภาวะผู้นำยุคใหม่ที่ทันสมัย หลักการบริหาร การวางแผน การนำเสนอ ประชาสัมพันธ์ การพัฒนาบุคลากร และการบริการที่ดี

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ปลูกฝังอุดมการณ์ และสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการระดับต้นในการเป็นข้าราชการที่ดี

๓. รายละเอียดการฝึกอบรม โดยแบ่งเป็น ๓ หมวด:

หมวดที่ ๑ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย
เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ นโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อสามารถเชื่อมโยง กับ ปัจจัยภายนอก และภายในที่มี ผลกระทบต่อการพัฒนาภาคการเกษตรไทย โดยพิจารณาจากมิติของโอกาสและความท้าทายที่เกิดขึ้นจากกระแส โลกาภิวัตน์ ที่จะมีผลกระทบต่อสินค้าเกษตรไทย พร้อมทั้งสามารถเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และการพัฒนาสินค้าเกษตรสู่ภาคการเกษตรที่ องถิ่น และเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในการคิดเชิงระบบ การมองภาพองค์รวม การบริหารความเสี่ยง และทำความเข้าใจสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งเพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนัก ต่อบทบาทและภาระหน้าที่ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาภาคการเกษตรของประเทศ

หมวดที่ ๒ การพัฒนาผู้นำยุคใหม่ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพด้านการครองตน - ครองคน - ครองงาน ให้แก่ Smart Officer โดยให้ความสำคัญต่อคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี รวมถึงการนำเสนอและประชาสัมพันธ์ (ครองตน) การเสริมสร้างภาวะผู้นำที่ดี อดทนอดกลั้น หลักการบริหาร การวางแผน และการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ การคิดสร้างสรรค์ และการนำองค์กรไปสู่ผลงานเป้าหมาย (การครองคนและครองงาน) ซึ่งเป็นลักษณะของผู้นำด้านการเกษตรยุคใหม่ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

หมวดที่ ๓ ปลูกฝังอุดมการณ์ และสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท หลักการทรงงาน และปลูกฝังอุดมการณ์ ค่านิยม วัฒนธรรมการทำงาน และจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลได้อย่างเท่าทันโลกยุคปัจจุบันที่มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้มีความรู้และจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่พร้อมจะให้บริการแก่ประชาชน และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติอย่างสูงสุด

๔. หัวข้อในการฝึกอบรม

๔.๑ นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔.๒ Thailand ๔.๐ และการปฏิรูปภาคการเกษตร

๔.๓ การประชาสัมพันธ์ จิตวิทยาการในการสื่อสาร การพูดในที่สาธารณะ การพัฒนาบุคลิกภาพ และการบริการที่ดี

๔.๔ การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศทางการเกษตร

๔.๕ การเป็นข้าราชการที่ดี โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๖ ฝึกปฏิบัติ และนำเสนอ : แนวคิดการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ กษ. ปี ๖๐ (A๔)

๔.๗ ศึกษาดูงานสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (JISTDA)

๕. วิธีการฝึกอบรม

๕.๑ บรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ การนำเสนอ และศึกษาดูงาน

๕.๒ ศึกษาด้วยตนเอง ผ่านWebsite (e - knowledge)

๕.๓ ใช้สื่อวีดิทัศน์ประกอบการศึกษาเรียนรู้

๖. คุณสมบัติของ Smart Officer

เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติ การไม่น้อยกว่า ๓ ปี และระดับชำนาญการไม่เกิน ๔ ปี และมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ โครงการพัฒนาบุคลากรเป็น Smart Officer ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๙ และหลักสูตร Smart Officer รุ่นที่ ๑ - ๒ ในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ของกระทรวงฯ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีคุณสมบัติตามที่ หลักสูตรกำหนดทั้ง ส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ รุ่น ๑๕๐ คน

๘. ระยะเวลาและสถานที่

ดำเนินการวันที่ ๒๗ ระหว่างวันที่ ๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สวนนงนุช พัทยา จชลบุรี

๙. วิทยากร

ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๑๐. ค่าใช้จ่าย

โดยใช้งบประมาณที่เหลือจ่ายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติเดิม ในส่วนของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

๑๑.๑ จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer

๑๑.๒ จะต้องใช้เวลาในการเข้าฝึกอบรม ตลอดการฝึกอบรม จึงจะได้รับประกาศนียบัตรออกให้ โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๒. การวัดผลการเรียนรู้และการประเมินผลโครงการ

๑๒.๑ การประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบประเมินแนวความคิดการปฏิบัติงาน

๑๒.๒ การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อวัดทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อโครงการฝึกอบรม โดยใช้แบบประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๒.๓ การประเมินการประยุกต์ใช้ความรู้ /ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม โดยส่งแบบสอบถามติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปปรับใช้ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมอย่างน้อย ๖ เดือน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต มีผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร Smart Officer จำนวน ๑๕๐ คน

ผลลัพธ์ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร Smart Officer ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจบทบาท ผู้นำยุคใหม่ที่ทันสมัย และมีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทัศนคติที่สร้างสรรค์ และเป็นแบบอย่างที่ดี

๑๔. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๔.๑ พลเอกปัฐมพงษ์ ประถมภัก

ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๔.๒ พลเอกประสาท สุขเกษตร

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๔.๓ นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๔.๔ นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๕.๑ นางสาวณมล สงวนวงศ์

ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ

๑๕.๒ พ.อ.อ.คำนึง ใจเพียร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๕.๓ น.ส.ศิริวรรณ เครือเล็ก

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๕.๔ นางสาวสุพัตรา กัมเส็ง

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มวิชาการและหลักสูตร โทร ๐ ๒๙๔๐ ๕๕๙๓ ต่อ ๑๓๑ , ๑๕๐ โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๑๓๕๕