

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่นที่ ๘๑

๑. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ โดยยึดกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” ขับเคลื่อนตามแนวคิด “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนา ที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคงและยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

การพัฒนาผู้นำในภาคราชการ เพื่อให้เป็นกลไกหลักสำคัญที่จะนำการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาประเทศไทยให้มีความทันสมัยก้าวสู่สากล มีขีดความสามารถในการก้าวสู่การแข่งขันในระดับเวทีโลก โดยการปรับโครงสร้างภาคราชการแนวทางการทำงาน และวัฒนธรรมของการทำงานแบบเก่า ซึ่งมีข้อจำกัดปรับเปลี่ยนได้ยากไปสู่การทำงานของข้าราชการยุคใหม่ ที่ต้องมีความยืดหยุ่นคล่องตัวกว่า มีการพิจารณาสิ่งต่างๆ ด้วยความลึกซึ้งในหลากหลายมิติ มีการทำงานในลักษณะเชิงรุก โดยการพัฒนาผู้นำภาคราชการให้มีความพร้อมสำหรับการก้าวขึ้นสู่ผู้บริหารระดับสูง มีภาวะผู้นำ เข้าใจบทบาทตนเอง สามารถสร้างกระบวนการทัศน์ และการบริหารการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมใหม่ให้แก่องค์กรและบุคลากรในองค์กรได้ ตลอดจนกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อเป็นกลไกพื้นฐานที่สำคัญต่อการผลักดันระบบบริหารราชการให้ยั่งยืน และมีเสถียรภาพต่อไป และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๔ ที่ต้องพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการโดยมาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ

สถาบันเกษตรราธิการได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมและพัฒนาหลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง” อย่างต่อเนื่องโดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีภาวะผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในด้านการบริหารอย่างถูกต้อง เหมาะสม สำหรับการก้าวสู่ผู้บริหารในระดับนโยบาย สามารถขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ สร้างหรือนำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ยกย่ององค์การให้มีขีดสมรรถนะด้านการจัดการสูง เพื่อให้การบริหารราชการมีความยืดหยุ่นมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความสามารถ ในการนำประเทศให้ก้าวสู่การแข่งขันระดับสากล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการดำเนินการฝึกอบรมดังกล่าว สถาบันเกษตรราธิการได้มีความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยสำนักส่งเสริมและฝึกอบรม กำแพงแสน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพมีบุคลากรผู้ทรงวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมเป็นหน่วยงานในการฝึกอบรมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม

เพื่อให้ผู้บริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง

๒.๑ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาแนวคิดและวิสัยทัศน์ที่จะสามารถเป็นผู้นำบริหารการเปลี่ยนแปลง และบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ

๒.๒ เพิ่มพูนทักษะในการสร้างแรงจูงใจและพัฒนาประสิทธิภาพของทีมงานและองค์การได้

๒.๓ เข้าใจกระบวนการสร้างเครือข่าย (Network) และระบบพันธมิตร (Partner) เพื่อเพิ่มพลังการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๔ มีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมและจริยธรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ สามารถถ่ายทอดนโยบายจากระดับสูงไปสู่ระดับปฏิบัติในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม)

๓.๓ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดต้องไม่เคยผ่านหลักสูตรนักรับการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มาก่อน และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดทั้งหลักสูตร

๔. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๔ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการฝึกอบรม

ระหว่าง ๑๗ พฤษภาคม – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ (จำนวน ๒๗ วันทำการ)

๖. ที่ปรึกษาโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสถาบันเกษตรกรวิชาการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

๖.๑ นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๖.๒ นางสาวนฤมล สงวนวงศ์ ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรวิชาการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันเกษตรกรวิชาการ ดังนี้

๗.๑ นางวลีพร นนทิกการ หัวหน้ากลุ่มวิชาการและหลักสูตร

๗.๒ พ.อ.อ.คำนึ่ง ใจเพียร หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๗.๓ นางสาวทักสินา เม่นไธสง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๗.๔ นางสาวพชรพร กังเจริญ นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๘. ผู้ร่วมดำเนินโครงการ สถาบันเกษตรกรวิชาการร่วมกับสำนักส่งเสริมและฝึกอบรมกำแพงแสน

๙. วิธีการฝึกอบรม

ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การบรรยาย การอภิปราย การบรรยายพิเศษ การแบ่งกลุ่ม การฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ การศึกษาดูงานในกรุงเทพฯ ปริมณฑลหรือ ส่วนภูมิภาค และการปัจฉิมนิเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๙.๑ ช่วงปฐมนิเทศ (ระยะเวลา ๓ วัน)

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับทราบและมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์และ เนื้อหาหลักสูตรรวมทั้งแนวทางการฝึกอบรมตลอดจนให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสทำความเข้าใจและสร้าง ความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน โดยมีวิธีการดังนี้

(๑) การบรรยายแนะนำวัตถุประสงค์และรายละเอียดโครงการรวมทั้งข้อกำหนดในการปฏิบัติ ระหว่างการฝึกอบรม

(๒) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อสร้างความคุ้นเคยและพัฒนาการทำงานเป็นทีม

๙.๒ ช่วงระหว่างการฝึกอบรม (ระยะเวลา ๒๐ วัน)

ใช้วิธีการบรรยาย การอภิปราย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ทั้งในลักษณะกิจกรรมกลุ่มและกิจกรรมเดี่ยวโดยประกอบด้วยเนื้อหาวิชาตามสมรรถนะและความสามารถ ทางการบริหาร ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และเนื้อหาวิชาที่นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ควรรู้

๙.๓ ช่วงกิจกรรมการศึกษาดูงานในส่วนภูมิภาค (ระยะเวลา ๓ วัน)

การศึกษาดูงานในส่วนภูมิภาค มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ แก่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารจัดการองค์กร การบริการ การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ โครงการพระราชดำริฯลฯ ซึ่งจะสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาการบริหาร การจัดการ และการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลได้มากยิ่งขึ้นต่อไป

๙.๔ ช่วงปัจฉิมนิเทศ (ระยะเวลา ๑ วัน)

ใช้วิธีการนำเสนอผลงานโดยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำเสนอแผนกลยุทธ์ที่เกิดจากการบูรณาการ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม การสรุปและทบทวนเนื้อหาหลักสูตร และการสะท้อนความคิดเห็นและ ความรู้สึกของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการในด้านต่าง ๆ เช่น สิ่งที่ได้เรียนรู้และจะนำไปปฏิบัติได้ การบริหารจัดการโครงการ รวมทั้งการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม ตอบแบบประเมินผลโครงการ และพิธีปิดการ ฝึกอบรม

๑๐. สถานที่ฝึกอบรม

- | | |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๐.๑ ช่วงปฐมนิเทศ | โรงแรมในส่วนภูมิภาค |
| ๑๐.๒ ช่วงการบรรยาย | โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล |
| ๑๐.๓ ช่วงศึกษาดูงาน | สถานที่ศึกษาดูงานในจังหวัดต่างๆ ของภาคตะวันออก ภาคกลาง หรือภาคตะวันตกของประเทศไทย |

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดฝึกอบรม คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๔ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๙๖๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านเก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ***หากในหลักสูตรกำหนดเส้นทางในการศึกษาดูงานที่ต้องเดินทางโดยสารเครื่องบิน ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกค่าเครื่องบินจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๒. การรับรองผลการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๒.๑ จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง และมีสิทธิประดับเข็มวิทยฐานะเกษตรราภิบาล

๑๒.๒ จะต้องมีเวลาในการเข้าฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

๑๒.๓ จะต้องส่งผลการจัดทำรายงานตามกำหนดเวลาที่หลักสูตรกำหนดไว้

๑๓. การประเมินผลการฝึกอบรม

ประกอบด้วยการประเมินผลการเรียนรู้ในทุกช่วงการฝึกอบรม และสรุปผลเพื่อให้ทราบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ ตามวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมหรือไม่ เป็นระยะ ๆ ตามช่วงเวลาการเรียนรู้และสรุปประเมินผลโครงการในภาพรวมเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม

๑๔. ผลผลิต

มีผู้ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๕. ผลลัพธ์

๑๕.๑ มีความสามารถในการพัฒนาหน่วยงานให้มีแผนงาน และวิธีการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์การ

๑๕.๒ สามารถบูรณาการการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๕.๓ สามารถสร้างเครือข่าย (Network) และพันธมิตร (Partner) กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้อย่างกว้างขวาง

๑๕.๔ ได้แลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นแนวทางการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๕.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการก้าวสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูงขึ้นไปทั้งในด้านความคิด การกระทำ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๑๕.๖ สามารถถ่ายทอดนโยบายของรัฐไปสู่หน่วยปฏิบัติตามลำดับสามารถ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในทิศทางการดำเนินงานร่วมกันได้

หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่นที่ ๘๑

รายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรม

๑. การปฐมนิเทศและการเตรียมความพร้อม	๓ วัน
ชี้แจงหลักสูตร/ ละลายพฤติกรรม/ สร้างความคุ้นเคย/ การทำงานเป็นทีม/ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (Adventure Rally)	
๒. บทนำ (Introduction)	
๒.๑ ภาวะผู้นำในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง	๓ ชั่วโมง
๒.๒ การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)	๓ ชั่วโมง
๒.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลบนความหลากหลาย	๓ ชั่วโมง
๓. การพัฒนาตนเอง (Leading/ Change Self)	
๓.๑ การเสริมสร้างบุคลิกภาพสำหรับนักบริหาร (Personality)	๗ ชั่วโมง
๓.๒ การวิเคราะห์ตนเอง (Can Do, Will Do, How Fit)	๓ ชั่วโมง

๓.๓ การสร้างวิสัยทัศน์ส่วนตัว (Self Visioning)	๓ ชั่วโมง
๓.๔ จิตวิทยาสำหรับนักบริหาร (Psychology)	๓ ชั่วโมง
๓.๕ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Problem Solving & Decision Making)	๓ ชั่วโมง
๓.๖ การเขียนเพื่อการสื่อสาร	๓ ชั่วโมง
๓.๗ การพูดในที่ชุมชน	๓ ชั่วโมง
๔. การพัฒนาทีมงาน (Leading/Change Team)	
๔.๑ ศิลปะการเป็นผู้นำและการสอนงาน (Situation Leadership & Coaching)	๓ ชั่วโมง
๔.๒ การแก้ไขความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง	๓ ชั่วโมง
๕. การพัฒนาองค์กร (Leading/ Change Organization)	
๕.๑ การวางแผนกลยุทธ์และการสร้างความสอดคล้อง ระหว่างวิสัยทัศน์ส่วนตัวและองค์กร	๖ ชั่วโมง
๕.๒ การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๖ ชั่วโมง
๕.๓ การฝึกปฏิบัติการวางแผนเชิงกลยุทธ์	๓๒ ชั่วโมง
๕.๔ การประเมินผลแผนกลยุทธ์องค์กร	๓ ชั่วโมง
๖. การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน (Leading/ Change Process)	
๖.๑ การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ	๓ ชั่วโมง
๖.๒ การบริหารจัดการระบบสารสนเทศทางธุรกิจ	๓ ชั่วโมง
๗. การพัฒนาความรู้เฉพาะทาง (Functional Competency)	
๗.๑ ศาสตร์พระราชาและเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๓ ชั่วโมง
๗.๒ การพัฒนาการเกษตรไทยสู่สากล	๔ ชั่วโมง
๗.๓ บทบาทของผู้บริหารระดับกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	๓ ชั่วโมง
๗.๔ บทบาทของภาคเอกชนกับการพัฒนาการเกษตร	๓ ชั่วโมง
๗.๕ วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบในภาครัฐ	๓ ชั่วโมง
๗.๖ การบริหารการเงินและงบประมาณ	๖ ชั่วโมง
๗.๗ ระเบียบงานพัสดุที่ผู้บริหารควรรู้	๓ ชั่วโมง
๗.๘ คุณธรรม/ จริยธรรม สำหรับนักบริหาร	๓ ชั่วโมง
๘. การศึกษาดูงานในกรุงเทพ/ปริมณฑล และส่วนภูมิภาค	๓ วัน
๙. ปัจฉิมนิเทศและนำเสนอผลงาน	๑ วัน

รวม ๒๗ วัน
