

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่นที่ ๘๖

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ โดยยึดกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” ขับเคลื่อนตามแนวคิด “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนา ที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคงและยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

การพัฒนาผู้นำในภาคราชการ เพื่อให้เป็นกลไกหลักสำคัญที่จะนำการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาประเทศไทยให้มีความทันสมัยก้าวสู่สากล มีขีดความสามารถในการก้าวสู่การแข่งขันในระดับเวทีโลก โดยการปรับโครงสร้างภาคราชการแนวทางการทำงาน และวัฒนธรรมของการทำงานแบบเก่า ซึ่งมีข้อจำกัดปรับเปลี่ยนได้ยากไปสู่การทำงานของข้าราชการยุคใหม่ ที่ต้องมีความยืดหยุ่นคล่องตัวกว่า มีการพิจารณาสิ่งต่างๆ ด้วยความลึกซึ้งในหลากหลายมิติ มีการทำงานในลักษณะเชิงรุก โดยการพัฒนาผู้นำภาคราชการให้มีความพร้อมสำหรับการก้าวขึ้นสู่ผู้บริหารระดับสูง มีภาวะผู้นำ เข้าใจบทบาทตนเอง สามารถสร้างกระบวนการทัศน์ และการบริหารการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมใหม่ให้แก่องค์กรและบุคลากรในองค์กรได้ ตลอดจนกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อเป็นกลไกพื้นฐานที่สำคัญต่อการผลักดันระบบบริหารราชการ ราชการให้ยั่งยืน และมีเสถียรภาพต่อไป และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๔ ที่ต้องพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการโดยมาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ

สถาบันเกษตรราธิการได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมและพัฒนาหลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง” อย่างต่อเนื่องโดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีภาวะผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหารอย่างถูกต้อง เหมาะสม สำหรับการก้าวสู่ผู้บริหารในระดับนโยบาย สามารถขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ สร้างหรือนำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ยกย่องบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะด้านการจัดการสูง เพื่อให้การบริหารราชการมีความยืดหยุ่นมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความสามารถในการนำประเทศให้ก้าวสู่การแข่งขันระดับสากล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการดำเนินการฝึกอบรมดังกล่าว สถาบันเกษตรราธิการ พิจารณาแล้วเห็นควรจ้างหน่วยงานจัดฝึกอบรมที่มีศักยภาพมีบุคลากรผู้ทรงวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมเป็นหน่วยงานในการฝึกอบรมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม

เพื่อให้ผู้บริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง

๒.๑ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาแนวคิดและวิสัยทัศน์ที่จะสามารถเป็นผู้นำบริหาร การเปลี่ยนแปลง และบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ

๒.๒ เพิ่มพูนทักษะในการสร้างแรงจูงใจและพัฒนาประสิทธิภาพของทีมงานและองค์กรได้

๒.๓ เข้าใจกระบวนการสร้างเครือข่าย (Network) และระบบพันธมิตร (Partner) เพื่อเพิ่มพลัง การทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๔ มีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมและจริยธรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ สามารถถ่ายทอดนโยบายจากระดับสูงไปสู่ระดับปฏิบัติในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบได้อย่างถูกต้องชัดเจน

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม)

๓.๓ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดต้องไม่เคยผ่านหลักสูตรนักรับการพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มาก่อน และสามารถเข้ารับการฝึกอบรม ได้ตลอดทั้งหลักสูตร

๔. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๑๒๕ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๖ พฤศจิกายน - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ (จำนวน ๒๗ วัน)

๖. ที่ปรึกษาโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสถาบันเกษตรกรบริการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

๖.๑ นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๖.๒ นางสาวนฤมล สงวนวงศ์

ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรบริการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันเกษตรกรบริการ ดังนี้

๗.๑ พ.อ.อ.คำนึ่ง ใจเพียร

หัวหน้ากลุ่มวิชาการและหลักสูตร

๗.๒ นายยุทธภูมิ ประสมทรัพย์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๗.๓ นายเวชยันต์ ทองทิพย์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๗.๔ นางสาวปรียาภรณ์ จันทรโชติ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๗.๕ นางสาวชิสภาพิษฐ์ รวานนท์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๗.๖ นางสาวพรพรรณ กังเจริญ

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๗.๗ นางสาวสุพัตรา กิมแสง

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๗.๘ นางสาวบัณฑิตา จ้วนประเสริฐ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๗.๙ นายธีรณัย นิมสะอาด

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๗.๑๐ นายศักดิ์ดา กรธนิกุล

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

๘. ผู้ร่วมดำเนินโครงการ สถาบันเกษตรกรการร่วมกับหน่วยงานจัดฝึกอบรมที่ได้รับการคัดเลือก

๙. วิธีการฝึกอบรม

สถาบันเกษตรกรการและผู้ดำเนินการได้ร่วมกันกำหนดหลักสูตร วัน เวลา สถานที่จัดฝึกอบรม การประเมินผลการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาดำเนินการ ๒๗ วัน ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การบรรยาย การอภิปราย การบรรยายพิเศษ การแบ่งกลุ่ม การฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ การศึกษาดูงานในกรุงเทพฯ ปริมณฑลหรือส่วนภูมิภาค และการปัจฉิมนิเทศ โดยแบ่งเป็น ๔ ช่วง ดังนี้

๙.๑ การฝึกอบรมช่วงที่ ๑ กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อม (ระยะเวลา ๓ วัน) เพื่อสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาหลักสูตร รวมทั้งแนวทางการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างความคุ้นเคย ซึ่งกันและกัน การทำงานเป็นทีมและความสามัคคี

๙.๒ การฝึกอบรมช่วงที่ ๒ การบรรยายและฝึกปฏิบัติ (หมวดที่ ๑ - หมวดที่ ๔) (ระยะเวลา ๑๙ วัน) ประกอบด้วย ๔ หมวดวิชา ดังนี้

๙.๒.๑ ภาวะผู้นำและการนำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบันและเตรียมพร้อมในการตอบสนองและนำการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีภาวะการเป็นผู้นำเข้าใจบทบาทหน้าที่ของนักบริหารสามารถ สร้างวิสัยทัศน์/ตั้งเป้าหมายส่วนตัวสร้างแรงจูงใจในการทำงานได้ มีหลักคิดการแก้ปัญหาและตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งการพัฒนาบุคลิกภาพทั้งภายในและภายนอกเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้เหมาะสมกับความเป็นนักบริหาร

๙.๒.๒ การบูรณาการการทำงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล พัฒนาศักยภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยคำนึงถึงความแตกต่างและความหลากหลายของบุคคล การสื่อสารเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและยอมรับ การบริหารความขัดแย้งในการทำงานและการสอนงานโดยสามารถเลือกใช้รูปแบบผู้นำให้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีหลักการแนวคิดและเครื่องมือในการวางแผนกลยุทธ์และการนำสู่การปฏิบัติรวมทั้งการบริหารการเงินงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์และวางแผนกลยุทธ์

๙.๒.๓ คุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน เพื่อสร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความประพฤติที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรมมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ การควบคุม เจริ้ง และตรวจสอบงานพัสดุได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส พร้อมทั้งตระหนักถึงการน้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

๙.๒.๔ นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มพูนมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสมสามารถจัดการระบบสารสนเทศหรือข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นสำหรับนักบริหารเพื่อการตัดสินใจ และเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาภาคการเกษตรของประเทศสู่ภาคการเกษตรท้องถิ่นและอุตสาหกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมทั้งแนวคิดและรูปแบบการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการผลิตและบริหารจัดการภาคเอกชน

๙.๓ การฝึกอบรมช่วงที่ ๓ กิจกรรมการศึกษาดูงาน (ระยะเวลา ๔ วัน) : ศึกษาดูงาน ณ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ วัน และศึกษาดูงานในเขตกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล จำนวน ๑ วัน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในด้านการพัฒนาการเกษตรในมิติต่างๆ เช่น การบริหารจัดการองค์กร การบริหารการพัฒนาการผลิตทางการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร การพัฒนาตลาดเชื่อมโยงสู่ผู้บริโภคภายในและต่างประเทศ การใช้นวัตกรรมและ

เทคโนโลยีในการผลิตและบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โครงการพระราชดำริ การพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มและเครือข่ายเกษตรกร ซึ่งจะสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาการบริหาร การจัดการ และการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลได้มากยิ่งขึ้นต่อไป

๙.๔ การฝึกอบรมช่วงที่ ๔ กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ (ระยะเวลา ๑ วัน) เพื่อการสรุปและทบทวนเนื้อหาหลักสูตร ชี้ให้เห็นถึงแนวคิดและความเชื่อมโยงและมีความตระหนักในการนำสู่การปฏิบัติและพัฒนาตนเองและองค์กรต่อไปรวมทั้งการสะท้อนความคิดเห็นและความรู้สึกของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการในด้านต่างๆ เช่น สิ่งที่ได้เรียนรู้และจะสามารถนำไปปฏิบัติได้ การประเมินผล การบริหารจัดการโครงการและทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม (Post Test) เพื่อวัดประสิทธิผลจากการอบรม

๑๐. สถานที่ฝึกอบรม

๑๐.๑ ช่วงปฐมนิเทศ	โรงแรมในส่วนภูมิภาค
๑๐.๒ ช่วงการบรรยาย	โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล
๑๐.๓ ช่วงศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน ณ ส่วนภูมิภาค
๑๐.๔ ช่วงศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน ในเขตกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดฝึกอบรม คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนรุ่นละ ๑๒๕ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

หมายเหตุ ***หากในหลักสูตรกำหนดเส้นทางในการศึกษาดูงานที่ต้องเดินทางโดยสารเครื่องบินให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกค่าเครื่องบินจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๒. การรับรองผลการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๒.๑ จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง และมีสิทธิประดับเข็มวิทยฐานะเกษตรราภิบาล

๑๒.๒ จะต้องมีเวลาในการเข้าฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

๑๒.๓ จะต้องส่งผลการจัดทำรายงานตามกำหนดเวลาที่หลักสูตรกำหนดไว้

๑๓. การประเมินผลการฝึกอบรม

ประกอบด้วย การประเมินผลการเรียนรู้ในทุกช่วงการฝึกอบรม และสรุปผลเพื่อให้ทราบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ ตามวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมหรือไม่ เป็นระยะ ๆ ตามช่วงเวลาการเรียนรู้และสรุปประเมินผลโครงการในภาพรวมเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม

๑๔. ผลผลิต

มีผู้ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๕. ผลลัพธ์

๑๕.๑ มีความสามารถในการพัฒนาหน่วยงานให้มีแผนงาน และวิธีการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

๑๕.๒ สามารถบูรณาการการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๕.๓ สามารถสร้างเครือข่าย (Network) และพันธมิตร (Partner) กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้อย่างกว้างขวาง

๑๕.๔ ได้แลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นแนวทางการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๕.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการก้าวสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูงขึ้นทั้งในด้านความคิด การกระทำ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๑๕.๖ สามารถถ่ายทอดนโยบายของรัฐไปสู่หน่วยปฏิบัติตามลำดับสามารถ สร้างความเข้าใจ ที่ถูกต้องในทิศทางการดำเนินงานร่วมกันได้

หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่นที่ ๘๖

รายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรม

ช่วงที่ ๑ จำนวน ๓ วัน (๒๔ ชั่วโมง)

การปฐมนิเทศและการเตรียมความพร้อม (๒๔ ชั่วโมง)

ช่วงที่ ๒ จำนวน ๑๙ วัน (๑๑๕ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๑ ภาวะผู้นำและการนำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) (๒๘ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๒ การบูรณาการการทำงาน (๖๖ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๓ คุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน (๑๒ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๔ นวัตกรรมและเทคโนโลยี (๙ ชั่วโมง)

ช่วงที่ ๓ จำนวน ๔ วัน

๑) การศึกษาดูงานในส่วนภูมิภาค (๓ วัน)

๒) การศึกษาดูงานในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล (๑ วัน)

ช่วงที่ ๔ จำนวน ๑ วัน

ปัจฉิมนิเทศ (๑ วัน)

รวมทั้งสิ้น ๒๗ วัน
