

## โครงการสัมมนา

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(Human Resource Development Plan : HRD Plan)

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สถาบันเกษตรกรบริการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน โดยที่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดหลักการที่สำคัญด้านการพัฒนาคน คือ การยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิต และสุขภาวะที่ดี มีความเป็นอยู่ที่สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรม และคุณธรรม โดยมีแนวทางการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ให้สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวัง เนื่องจากข้าราชการและบุคลากรภาครัฐถือเป็นกลไกที่สำคัญในการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ประเทศข้างต้น

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางและกลยุทธ์การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการ (Civil Service of Integrity & Passion) เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่สำคัญ ได้แก่ ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและศักยภาพสูง (Talent Inventory Management) ระบบพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ ๔.๐ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เกิดการพัฒนา ขณะที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เห็นสอดคล้องว่าการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากข้าราชการและบุคลากรถือเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่างๆขององค์กรสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ และพัฒนาองค์กรในทุกด้านให้ประสบความสำเร็จได้ โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐใน ๗ ด้าน ประกอบด้วย ๑) การพัฒนานักบริหารและผู้นำทุกระดับ เพื่อทดแทนการเกษียณอายุราชการ ๒) การพัฒนาทุนด้านการศึกษาและเครือข่ายความร่วมมือ ๓) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยเฉพาะการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ๔) การสร้างความเป็นมืออาชีพให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสายงานเฉพาะทาง ๕) การปรับตัวด้านภาษาและการปรับตัวสำหรับเทคโนโลยีใหม่ๆ ๖) คุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล และการเป็นข้าราชการที่ดี และ๗) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ยึดแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จำเป็นต้องมีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีการวางแผนและการพัฒนาบุคลากรเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ รวมถึงการจัดสรรทุนให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ นั้น

/ สถาบัน ...

สถาบันเกษตรราธิการ จึงกำหนดจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Human Resource Development : HRD Plan) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้มีการวางแผนและการพัฒนา บุคลากรเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จเป้าหมายของหน่วยงานซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรนี้ จะเป็นเครื่องมือช่วยพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ และพร้อมที่ จะขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ต่อไป

## **๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Plan : HRD Plan) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี

๒.๒ เพื่อทราบแนวทางการพิจารณาคำขอรับทุนในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.)

## **๓. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงาน จำนวน ๕๐ คน

## **๔. หัวข้อการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ**

- หลักเกณฑ์การจัดสรรทุน ก.พ. (Function/Area – based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Human Resource Development Plan : HRD Plan)

## **๕. วิธีการสัมมนา**

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ

## **๖. ระยะเวลาและสถานที่**

ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สถาบันเกษตรราธิการ

## **๗. งบประมาณ**

งบประมาณดำเนินการจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๑ ของสถาบันเกษตรราธิการ

**หมายเหตุ** สถาบันเกษตรราธิการ จะออกค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการสัมมนา ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม

## **๘. ผลผลิต**

๑. ได้แผนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๒. ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินการด้านการจัดทำแผนในมิติต่าง ๆ

๙. การประเมินผล

การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนาเกี่ยวกับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ การบริหารโครงการ หัวข้อการสัมมนา วิธีการฝึกอบรม สถานที่ ระยะเวลาการฝึกสัมมนา โดยใช้แบบ ประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐. ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ประสานโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

นางสาวนฤมล สงวนวงศ์                      ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผู้บริหารโครงการ

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาและเทคโนโลยีพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันเกษตรราธิการ

-----