

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รุ่นที่ ๓๗ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๓๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่า ผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีด้วยกระบวนการปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเองและการอบรมสัมมนาร่วมกันซึ่งกำหนดให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือส่วนราชการที่กระทรวงมอบหมายให้ดำเนินการแทนกระทรวงดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันโดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริงจะช่วยให้ผู้ที่เข้ามาในระบบราชการครั้งแรกได้ปรับตัวให้เข้ากับระบบราชการ การทำงานและการอยู่ร่วมกับผู้อื่น รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและทัศนคติที่ดีอันจะส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการโดยสถาบันเกษตรกรวิชาการ จึงได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๓๗ - ๓๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่างๆ ของระบบราชการ ปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงานให้ทำงานด้วยความรับผิดชอบสำนึกในหน้าที่ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน
๕. เพื่อสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์

และการลงมือปฏิบัติจริง

๓. หลักสูตรการฝึกอบรม ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การสร้างวินัย การสร้างทีม และความสามัคคี/จรรยาข้าราชการ (๓ วัน ๓ คืน)

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสังคมและประเทศชาติ (๓ วัน ๒ คืน)

กิจกรรมที่ ๓ ปรัชญาของการเป็นข้าราชการ ประโยชน์ของแผ่นดิน บทบาทหน้าที่ของการเป็นข้าราชการ และจริยธรรม ภาคบรรยายและฝึกปฏิบัติ (๔ วัน ๔ คืน)

/ ๔. กลุ่มเป้าหมาย ...

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รุ่นที่ ๓๗ จำนวน ๑๑๐ คน และรุ่นที่ ๓๘ จำนวน ๑๑๐ คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๐ คน

๕. กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

รุ่นที่ ๓๗ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๑๐ วัน

กิจกรรมที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สถานที่เอกชน ในจังหวัดนครสวรรค์ หรือจังหวัดอื่นที่เหมาะสม

กิจกรรมที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ในจังหวัดนครสวรรค์ หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

กิจกรรมที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

รุ่นที่ ๓๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ รวม ๑๐ วัน

กิจกรรมที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สถานที่เอกชน ในจังหวัดนครสวรรค์ หรือจังหวัดอื่นที่เหมาะสม

กิจกรรมที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ในจังหวัดนครสวรรค์ หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

กิจกรรมที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน ในแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต อำนวยการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงานค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา) ในส่วนของสถาบันเกษตรกรอาชีพ และจากงบประมาณจากส่วนราชการต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๗. ผลผลิต

มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๓๗ จำนวน ๑๑๐ คน และรุ่นที่ ๓๘ จำนวน ๑๑๐ คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายในหลักสูตร

๘. ผลลัพธ์

ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่างๆ ของระบบราชการและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

๒. ได้แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกันและเพิ่มพูนสัมพันธภาพเพื่อการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในอนาคต

๓. มีค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อราชการ

๙. การประเมินผล

๑. การวัดความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม
๒. การประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถาม
๓. การติดตามประเมินผลหลังจากการฝึกอบรม ๓ - ๖ เดือน

๑๐. ปรึกษาและผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

นางสาวนฤมล สงวนวงศ์	ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ
พ.อ.อ.คำนึ่ง ใจเพียร	หัวหน้ากลุ่มวิชาการและหลักสูตร

ผู้รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ

๑. นายยุทธภูมิ ประสมทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นายเวชยันต์ ทองทิพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นายศักดิ์ดา กรธนิกุล	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๔. นางสาวพรพร กังเจริญ	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มวิชาการและหลักสูตร โทร ๐ ๒๙๔๐ ๕๕๙๓ ต่อ ๑๕๐, ๑๓๑ โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๑๓๕๕
